

Projektbeschreibung



Kunde Global Player in der Industrie- und Prozessautomatisierung

Ziele

- Entwicklung eines spezifischen Anforderungsprofils für die weltweit agierenden Trainer (Kick-off Workshop mit Trainingsmanagern aus aller Welt)
- Einheitlicher Qualitätsstandard im Training, ohne interkulturelle Aspekte* zu vernachlässigen. Das heißt, dass bestimmte Inhalte der Maßnahme auf den jeweiligen Kulturraum abgestimmt werden
- Aufbau eines internationalen Trainernetzwerks
- Aufbau einer Datenbank mit Trainingsmaterialien, auf die alle Trainer Zugriff haben
- Schaffung der Voraussetzungen für die Zertifizierung der Trainer (Prozess ist in Bearbeitung)
- Mittelfristig: Aufbaumodule und Zertifizierungsprozess

*interkultureller Aspekt: Es gibt meistens einen spezifischen Kern der Maßnahme, der in jedem Land identisch durchgeführt wird. Darüber hinaus werden jedoch Teile des Produkts interkulturell angepasst bzw. die interkulturelle Komponente im Training diskutiert (z.B. kulturelle Spezifika von Körpersprache). Man bewegt sich also flexibel auf dem Kontinuum zwischen Standardisierung und Differenzierung des Produkts).

Rahmenbedingungen der Maßnahme

Dauer: 6 Tage (2 x 3 Tage)
Zeitraum: 3 - 6 Monate
Anzahl der Module: 2 „Interim Projekte“
Anzahl TN/Gruppe: max. 12
Zielgruppe: Technik-, Produktrainer, Trainings- und Salesmanager, Consultants

Bisher wurden sechs Train-the-Trainer Maßnahmen durchgeführt

Projektbeschreibung (Fortsetzung)



Sprachen des Trainings	Deutsch und Englisch
Sprachen des Trainingsmaterials	Deutsch, Englisch, Spanisch, Portugiesisch, Russisch
Trainingsorte	Brasilien, Deutschland, Finnland, Indonesien, Mexiko, Südafrika, Ungarn (in alphabet. Reihenfolge)

Inhalte der Module	Modul 1 (3 Tage)	Orientierung, Methodik, Didaktik, Präsentation 1
	Individualcoaching	Festlegen persönlicher Entwicklungsziele und eines entsprechenden Maßnahmenplans
	„Interim Projekt“	Anfertigung eines vollständigen Trainingsdesigns und Vorbereitung einer Trainingssequenz. Intensive Mentorenbetreuung.
	Modul 2 (3 Tage)	Präsentation 2, schwierige Trainingssituationen